

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: 4.1, 4.3 y 4.4

Resumen Ejecutivo

Una de las prioridades para Securitas es la formación y capacitación para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus 14.000 empleados a través del Instituto Securitas, tanto de manera presencial en las sedes de cada una de las 4 regionales como a través de su plataforma e-learning. Asimismo, como parte del programa Familia Securitas, se promueve la terminalidad de los estudios secundarios de los empleados y sus familiares en alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través del programa "Terminá la Secundaria". Securitas cuenta también con un programa de becas para carreras terciarias y universitarias afines a la industria y uno para hijos de empleados, acompañándolos desde su último año de la escuela primaria y durante toda la secundaria.



Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS 8 "Trabajo decente y crecimiento económico"

ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos"

#PalabrasClaves: "Educación", "Empleabilidad", "Formación", "Capacitación", "Desarrollo", "Colaboradores", "Becas".

Descripción

• Antecedentes

El foco del Instituto Securitas está orientado a mejorar el capital humano, ofreciendo oportunidades para la adquisición de conocimientos y herramientas que permitan mejorar las condiciones de empleabilidad de sus colaboradores. La propuesta educativa del Instituto cuenta con tres escuelas: Escuela de Desarrollo Personal, Escuela de Soluciones de Seguridad y Escuela de Negocios. Cada una de ellas cuenta con una oferta educativa específica y propia acorde con las necesidades de capacitación para la industria de la seguridad privada trabajando la especialización por segmento para brindar el mejor servicio a nuestros clientes. La inclusión de la tecnología propone un nuevo desafío y la posibilidad de generar puestos de mano de obra de calidad que requieren mano de obra especializada ofreciendo oportunidades de promoción social a sus empleados. Por su parte, el programa Familia Securitas se orienta al desarrollo de los colaboradores y su entorno familiar cercano, fomentando mejoras en su calidad de vida, tanto en la dimensión laboral como en la personal.

• Identificar barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

La propuesta educativa está disponible para los 14.000 empleados en todo el país. Sin dudas el principal desafío es la dispersión geográfica de los mismos. La brecha se acorta con la plataforma e-learning que brinda las mismas oportunidades de acceso a todo el personal. Asimismo, se diseñan campañas de comunicación interna específicas que se publican en las revistas que se distribuyen entre todo el personal para informar estas oportunidades.

• Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Meta 4: Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Como líder del sector, Securitas está comprometido en brindar oportunidades para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus guardias de seguridad privada y mejorar la industria a través de la promoción del trabajo decente y de calidad. La propuesta académica del Instituto Securitas y el trabajo de articulación con el sector público a través de los organismos que impone el marco regulatorio más la necesidad de formación de calidad para el manejo de nuevas tecnologías aseguran la promoción social a través del empleo de calidad y la posibilidad de crecimiento dentro de la organización. Durante el año 2015, se impartieron 460.854 horas de capacitación. Esto significa un promedio de 32.47 horas por empleado. (Información reportada en IRC2015).

Meta 3: Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

El Programa Becas Estímulo tiene como fin perfeccionar los conocimientos del personal de la compañía y acompañarlos en su desarrollo profesional. Consiste en un reconocimiento económico mensual que permite solventar los gastos de un estudio superior en un instituto o universidad de índole privado. Por otro lado, el Programa "Terminá la Secundaria" cuenta con dos posibilidades diferentes para que todo el personal de Securitas Argentina y sus familias puedan culminar sus estudios secundarios: de modo presencial y vía e-learning. En ambos casos, los participantes reciben seguimiento personalizado. Hasta la fecha contamos con 150 inscriptos en el programa "Terminá la secundaria" y este año contamos con el primer graduado. Asimismo, se han entregado 150 becas en el marco del programa "Becas Estímulo" desde su inicio en el año 2008. El criterio que se utiliza para el otorgamiento de las becas es por mérito.



Meta 1: Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

Securitas ofrece la "Beca 15 años" para hijos de guardias en su último año del colegio primario y durante toda la Secundaria. A la fecha se entregaron 141 becas desde el año 2010 y cada becado cuenta con seguimiento personalizado.

• **Link:**

Toda la información reportada se puede ampliar y profundizar en nuestro IRC2015:

<http://www.securitasargentina.com/globalassets/argentina/files/rsc/reporte-rsc-2015.pdf>